

**POROČILO O NADZORU SOFINANCIRANJA ŠTIPENDIJ NA PRORAČUNSKIH
POSTAVKAH 19069003 IN 19059002 V LETU 2014**

Vsebina:

- 1 Uvod
- 2 Ugotovitve nadzora
- 3 Zaključek

1. UVOD

Osnovni podatki o nadzorovani osebi

Predmet letnega nadzora je bil pregled namenskosti sofinanciranja štipendij in drugih oblik izobraževanja na proračunskih postavkah 19069003 in 19059002 za leto 2014 ter delovanja občinskih organov v skladu s predpisi, zato je bil pregled opravljen na sedežu Občine Renče-Vogrsko pri višji svetovalki iz Oddelka za družbene dejavnosti gospe Vladimiri Gal Janeš.

Trajanje nadzora

Nadzor je bil izveden 25.5.2015.

Izvedba nadzora

Nadzor sta opravila : Gregor Kobal - vodja nadzorne skupine in

Vlasta Hönn - članica nadzorne skupine

Temeljni predpisi

Pri nadzoru sta bila uporabljena Pravilnik o dodeljevanju štipendij in nagrajevanju mladih talentov v Občini Renče-Vogrsko (Uradne objave v občinskem glasilu Občine Renče-Vogrsko, št. 10/07, 14/08 in 9/12) in Odlok o proračunu Občine Renče-Vogrsko za leto 2014 (Uradne objave v Občinskem glasilu Občine Renče-Vogrsko, št. 2/14).

2. UGOTOVITVE NADZORA

Na začetku nadzora je višja svetovalka Oddelka za družbene dejavnosti predstavila temeljne predpise, ki veljajo na področju štipendiranja in nagrajevanja mladih talentov, predvsem Pravilnik o dodeljevanju štipendij in nagrajevanju mladih talentov v Občini Renče-Vogrsko (v nadaljevanju Pravilnik) ter Javni razpis za dodelitev štipendij in nagrad za mlade talente v občini Renče –Vogrsko v letu 2014 (v nadaljevanju Razpis).

Poleg tega je predstavila ugotovitve in priporočila s strani nadzora Računskega sodišča, ki je v letu 2014 pregledalo transfere društvom in posameznikom in ob obravnavi pravilnikov o dodeljevanju proračunskih sredstev je revizor podal ustno mnenje, da zakonski predpisi občini ne nalagajo sprejem posebnega pravilnika za dodeljevanje štipendij in nagrad, saj je postopek dodeljevanja proračunskih sredstev že določen v Pravilniku o postopkih za izvrševanje proračuna Republike Slovenije. Vse ostalo potrebno pa se lahko določi v Razpisu. Nadalje je bilo z nadzorom ugotovljeno, da za področje štipendiranja in nagrajevanja zakonsko ni potrebno oblikovati letnega programa, kot je to obveza za področje športa in kulture in da se občina samostojno odloči, ali bo podeljevala štipendije in nagrade. Če se za to odloči, zagotovi namenska sredstva z ustrezno proračunsko postavko.

Za leto 2014 je bilo z Odlokom o proračunu za štipendiranje namenjenih 21.500,00 EUR .

Nadzorna skupina se je seznanila z veljavnim Pravilnikom o dodeljevanju štipendij in nagrajevanju mladih talentov sprejetim 18.10.2007, s spremembami in dopolnitvami z dne 23.10.2008 in 27.9.2012. Ugotovljeno je bilo, da so posamezne določbe pravilnika pomanjkljive oz. ne dovolj natančne pri vrednotenju meril, pri določitvi pristojnosti organov in pri postopkovnih določbah. Da obstoje pomankljivosti pravilnika se je zavedala tudi strokovna služba, ki jih je skušala odpraviti s tem, da je v objavljenem javnem razpisu natančno določila vse potrebne pogoje in način dodeljevanja štipendij, ki mu je priložila tudi vsa merila za dodelitev štipendij oz. nagrad ter tako uredila postopek, na podlagi katerega se je opravil izbor kandidatov.

Nadzorna skupina je nato skupaj z višjo svetovalko pregledala postopke kot si sledijo v kronološkem vrstnem redu.

Župan je najprej izdal sklep o objavi Razpisa, ki ga je občinska uprava objavila 29.9.2014 v Uradnih objavah 12/2014. Predmet javnega razpisa je bila dodelitev:

- 15 (petnajstih) štipendij za izobraževanje za deficitarne poklice,
- 20 (dvajsetih) občinskih štipendij dijakom, dodiplomskim in podiplomskim študentom in
- 5 (petih) nagrad mladim talentom na področju športa, kulture in umetnosti, izobraževanja in drugih področjih.

Višina razpisanih sredstev za izobraževanje za deficitarne poklice je znašala 7.500,00 EUR, za občinske štipendije dijakom, dodiplomskim in podiplomskim študentom 10.000,00 EUR. Sredstva v ta namen se krijejo iz proračunske postavke 19069003.

Višina razpisanih sredstev za mlade talente je znašala 4.000,00 EUR in se krije iz proračunske postavke 19059002.

Višina ene štipendije za izobraževanje za deficitarne poklice je znašala 500,00 EUR. Višina ene občinske štipendije dijakom, dodiplomskim in podiplomskim študentom prav tako 500,00 EUR. Višina ene nagrade za mlade talente pa 800,00 EUR. Nagrade oz. štipendije se izplačujejo v enkratnem znesku v decembru.

Razpis je določal splošne pogoje za prijavo, merila in prijavno dokumentacijo ter postopke za vložitev in izbor prijav z roki za prijavo.

Po zaključenem razpisnem obdobju je Komisija za štipendije in nagrade za mlade talente (v nadaljevanju Komisija) na prvem sestanku najprej opravila odpiranje vseh prispelih vlog, o čemer je bil sestavljen zapisnik, ki ga je nadzorna skupina pregledala. Pri postopku odpiranja vlog ni bilo ugotovljenih nepravilnosti.

Na drugem sestanku je Komisija ločeno obravnavala vsak razpisni sklop štipendij ter za vsak sklop pripravila seznam upravičencev, nato za vsakega upravičenca svojo ocenjevalno mapo, ki vsebuje ocenjevalni list ter vso zahtevano dokumentacijo in na koncu še seznam upravičencev do štipendije oz. nagrade. O celotnem postopku izbora kandidatov za štipendije oz. nagrade je bil sestavljen zapisnik, ki ga je nadzorna skupina pregledala..

- V sklop A je bilo prijavljenih 16 kandidatov, en kandidat ni izpolnjeval razpisnih pogojev, zato je Komisija njegovo vlogo zavrnila. Ostalih 15 kandidatov je ustrezalo razpisnim pogojem, zato je Komisija v skladu z Razpisom predlagala njihov sprejem v štipendiranje.

- V sklop B je bilo prijavljenih 26 kandidatov, vsi so izpolnjevali razpisne pogoje. V skladu z Razpisom je Komisija izbrala 20 najbolj ocenjenih kandidatov ter jih predlagala v sprejem za štipendiranje.
- V sklop C je bilo prijavljenih 8 kandidatov, vsi so izpolnjevali razpisne pogoje. V skladu z Razpisom je Komisija izbrala 5 najbolj ocenjenih kandidatov ter jih predlagala v sprejem za štipendiranje.

Nadzorna skupina je iz vsakega sklopa naključno izbrala eno ocenjevalno mapo ter vzorčno pregledala ocenjevalni list in ustreznost dokumentacije. V nobenem vzorcu ni ugotovila nepravilnosti pri delovanju Komisije.

Občinska uprava je po končanem ocenjevanju in izboru Komisije v skladu z Razpisom vsem kandidatom poslala obvestilo o izboru. Z vsakim izbranim štipendistom ali prejemnikom nagrade za mlade talente je bila sklenjena pisna pogodba.

3. ZAKLJUČEK

Nadzor ni odkril nepravilnosti v fazi objave Razpisa, ocenjevanja dela Komisije in podpisovanja pogodb. Nadzor meni, da je bil postopek dodeljevanja štipendij ter sklepanja in podpisa pogodbe z upravičenci dovolj transparenten. Postopki finančnega vodenja transferov v proračunu so bili izvedeni v skladu z veljavnimi standardi.

Nadzor predlaga sprejem novega Pravilnika o dodeljevanju štipendij in nagrad talentom v izogib morebitnim očitkom o arbitrarnosti odločanja in transparentnosti postopka. V Pravilniku je smiselno opredeliti oz. natančno povzeti merila za dodelitev posameznih vrst štipendij in nagrad, določiti pristojnosti posameznih organov, določiti postopkovne določbe in obveznosti glede neizpolnjevanja pogodbenih obveznosti, kar je strokovna služba že dosedaj opredelila v Razpisu.

Pripravila: Gregor Kobal in Vlasta Hönn

Gregor Kobal

Predsednik NO

Renče, 2.6.2015