

Mestna občina Nova Gorica

Občina Ajdovščina

Občina Renče–Vogrsko


Datum: 19.2.2025

ZADEVA: Vloga za izdajo soglasja k izplačilu deleža za delovno uspešnost direktorja za leto 2024

Svet zavoda je na svoji 15. redni seji, dne 11.02.2025, ocenjeval delovno uspešnost direktorice oziroma v.d. direktorice na podlagi meril, ki jih določa Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo (Uradni list RS, št. 134/06) in soglasno sprejel priloženi sklep o določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina Erike Lojk za leto 2024.

Prosimo vas za izdajo soglasja k izplačilu delovne uspešnosti na podlagi poslanega sklepa.

Igor Česnik, predsednik Sveta zavoda



Priloga:

Sklep Sveta zavoda o določitvi višine redne delovne uspešnosti z dne 11.2.2025

JAVNI ZAVOD ZA TURIZEM NOVA GORICA IN VIPAVSKA DOLINA

Datum: 3.2.2025

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, s spremembami in dopolnitvami), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, s spremembami in dopolnitvami, v nadaljevanju: KPJS), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, s spremembami in dopolnitvami; v nadaljevanju: Uredba) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo (Uradni list RS, št. 134/06; v nadaljevanju: Pravilnik) in Odloka o ustanovitvi javnega zavoda »Javni zavod za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina« (Uradni list RS, št. 43/18); je Svet zavoda za turizem Nova Gorica In Vipavska dolina na 15. redni seji, dne 11.2.2025, sprejel naslednji

SKLEP

1. Eriki Lojk, zaposleni na delovnem mestu direktorice zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina do 31.06.2024 in od 1.7.2024 do 31.12.2024 na delovnem mestu v.d. direktorja, se za obdobje 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 v skladu s predpisi in njenima pogodbama o zaposlitvi določi ocena redne delovne uspešnosti, ki v skupnem seštevku meril Pravilnika znaša 52,3 %.

2. Direktorici za obdobje 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024, pripada del plače za redno delovno uspešnost, v višini 917,22€ bruto, kar znaša 2,6 % skupne letne mase njene osnovne bruto plače.

3. K izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice morajo podati soglasje vse tri občine ustanoviteljice, katerim se sklep posreduje v soglasje.

4. Izplačilo redne delovne uspešnosti se opravi po podanih soglasjih iz prejšnje točke.

OBRAZLOŽITEV

Svet zavoda, ki je pristojen za imenovanje direktorja odloča o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava iz področja dela Ministrstva za gospodarstvo, pri čemer mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje soustanoviteljic.

Za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice zavoda se uporabljajo merila iz pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo, veljavni še za leto 2024, ki so naslednji:

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

- | | |
|-----------------------------|---------|
| - poslovna uspešnost | do 55% |
| - kakovost opravljanja dela | do 35% |
| - učinkovitost poslovanja | do 10%. |

Poslovna uspešnost se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

- | | |
|---|-------|
| - izpolnjevanje letnega programa dela | 15% |
| - gospodarnost in racionalnost poslovanja | 10,8% |

učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih
ali tehnoloških rešitev 4,1%
Skupaj: 29,9%

Kakovost opravljanja dela se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

- vpeljeni sistem spremljanja kakovosti 2,5%
- prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti
reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku 8,3%
- vestnost in natančnost pri delu ter uspešno
sodelovanje z udeleženiimi akterji 3,3%

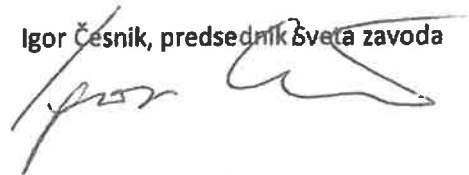
Skupaj 14,1%

**Učinkovitost poslovanja se glede na pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja
predpisov in pooblastil ovrednoti v višini 8,3%.**

Doseženi odstotki iz gornjih postavk se seštejejo. Svet zavoda je ugotovil, da je direktorica oziroma v.d. direktorica v letu 2024 dosegla 52,3 % veljavnih kriterijev in se zanjo predlaga znesek delovne uspešnosti v višini 2,6% skupne letne mase njene osnovne bruto plače.

Sklep se posreduje na vse tri občine ustanoviteljice. Ustanoviteljice izdajo soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Igor Česnik, predsednik sveta zavoda



Priloga:

Poslovno poročilo

